



Società Cooperativa

**MAGLIANA
SOLIDALE ETS**

Servizi Socio-Sanitari e Culturali

Bilancio Sociale

2025

Trasparenza, relazioni, impatto.
Insieme per generare valore.



“

*“La cooperazione è un miracolo,
una strategia di squadra
che apre un varco nel muro della folla
indifferente che esclude chi è più debole”*

(Papa Francesco)



INDICE

<i>Lettera del presidente</i>	Pag.3
<i>Introduzione</i>	Pag. 5
Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	Pag. 6
Identità	Pag. 5
Forma giuridica e iscrizione	Pag. 9
La struttura organizzativa	Pag. 8
Mappatura stakeholder	Pag. 11
Aree di intervento	Pag. 17
Area progettazione	Pag.17
Area di intervento minori	Pag. 22
Area di intervento anziani	Pag. 25
Area di intervento disabilità	Pag. 28
Fatturato per aree	Pag. 29
Situazione economica- finanziaria	Pag. 31
Situazione patrimoniale	Pag. 34
Impatto ambientale	Pag. 36
Conclusioni	Pag. 36



Lettera del Presidente

Bilancio Sociale 2025

Care Socie e cari Soci,

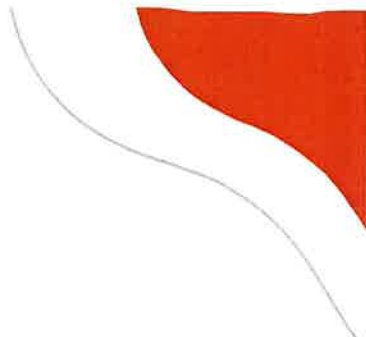
il 2025 è stato un anno di crescita e di evoluzione per la nostra Cooperativa. I risultati raggiunti confermano la solidità del percorso costruito nel tempo e testimoniano la capacità della nostra organizzazione di affrontare le nuove sfide con competenza, responsabilità e visione condivisa. Nel 2025 si conclude inoltre il triennio di mandato del Consiglio di Amministrazione, un percorso caratterizzato da crescita, consolidamento e progressivo rafforzamento della struttura organizzativa e dei servizi. *Tre anni di impegno, continuità e sviluppo che hanno permesso di consolidare quanto era stato avviato e di aprire nuove traiettorie di crescita.*

Nel corso dell'anno 2025 abbiamo lavorato con determinazione per consolidare i servizi esistenti e sviluppare nuove opportunità di intervento, rafforzando la presenza della Cooperativa all'interno della comunità locale. Il potenziamento della rete territoriale ha consentito di creare sinergie sempre più efficaci con istituzioni, servizi socio-sanitari, scuole e realtà del Terzo Settore, favorendo risposte più integrate, tempestive e realmente centrate sui bisogni delle persone. Nel 2025 abbiamo aderito al consorzio Innovainrete Servizi, un progetto nato con l'obiettivo di ampliare e qualificare ulteriormente la nostra offerta assistenziale attraverso l'ottenimento dell'autorizzazione per l'erogazione dei servizi di ADI – Assistenza Domiciliare Integrata. Un passaggio che rappresenta per la Cooperativa un importante traguardo di evoluzione, sviluppo e integrazione socio-sanitaria. *Innovare significa rafforzare la propria identità, la partecipazione attiva e la capacità di fare rete: è in questa direzione che si inseriscono gli investimenti e le scelte strategiche dell'ultimo anno.* Anche le attività rivolte ai minori e alle famiglie hanno registrato una crescita costante, con particolare attenzione a nuove progettualità che ci rendono sempre più specializzati in quest'area e, in particolare, nell'ambito della prevenzione. L'impegno quotidiano degli operatori ha permesso di rafforzare progetti e servizi capaci non solo di rispondere ai bisogni esistenti, ma anche di generare nuove opportunità di sviluppo umano e sociale per il territorio. Nel 2025 abbiamo, inoltre, investito nel miglioramento del nostro parco automezzi attraverso l'acquisto di un nuovo pulmino, a supporto delle attività e dei servizi erogati. I risultati conseguiti sono il frutto del lavoro condiviso di soci, dipendenti, collaboratori e volontari che ogni giorno contribuiscono, con professionalità, dedizione e senso di appartenenza, alla crescita della nostra realtà cooperativa. A tutti loro va il nostro più sincero ringraziamento. *Non sono le difficoltà a definire la direzione, ma la capacità di attraversarle restando coerenti con i propri valori.* Continueremo a investire nelle persone, nei servizi e nell'innovazione sociale, mantenendo saldi i principi cooperativi che da sempre guidano il nostro operato. Molti obiettivi sono stati raggiunti,

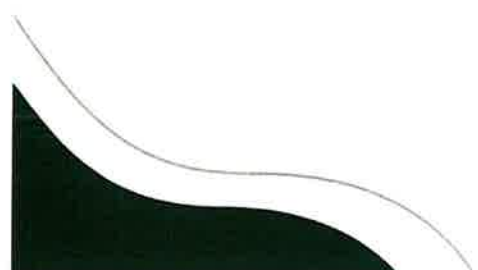
nella piena consapevolezza che altri restano da perseguire e che ulteriori margini di miglioramento rappresentano una componente naturale di un percorso evolutivo già avviato da tempo. Un percorso i cui risultati sono oggi chiaramente leggibili nei dati di questo bilancio e, soprattutto, nell'impatto che la Cooperativa continua a generare sul territorio e nelle comunità di riferimento. Concludiamo questo triennio con soddisfazione per quanto costruito, ma anche con la determinazione necessaria per affrontare con responsabilità, competenza e visione le sfide future.

Il Presidente

Silvia Rossi



INTRODUZIONE

- **Strumento chiave di trasparenza e di posizionamento strategico,** il Bilancio Sociale diventa una vetrina per presentare l'impatto generato e la capacità di costruire valore condiviso insieme a imprese e stakeholder territoriali.
 - **Consente di evidenziare l'apporto distintivo** dei servizi e dei progetti rivolti a persone e famiglie, con ricadute concrete sul benessere e sullo sviluppo dei territori.
 - **Rende trasparenti e accessibili** i risultati ottenuti, l'impatto generato e gli obiettivi futuri.
 - **Offre una visione chiara** dei processi e dei modelli di lavoro che fanno di Magliana Solidale un partner competente e affidabile nello sviluppo di progetti ad alto valore sociale e territoriale.
 - **Offre soprattutto l'opportunità** per riflettere insieme agli stakeholder sulla qualità e l'efficacia dei servizi, individuare criticità e condividere strategie di sviluppo e innovazione.
 - **È quindi uno strumento fondamentale** per coltivare e rafforzare relazioni di fiducia e collaborazione con imprese, enti e realtà territoriali, in un'ottica di partenariato strategico e di creazione di valore condiviso, in linea con la nostra mission e la vision.
- 

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

La redazione del presente bilancio sociale è ispirata ai principi di:

Rilevanza:

sono riportate le informazioni più rilevanti per la comprensione dell'andamento delle attività della Cooperativa e dell'impatto economico, sociale e ambientale in grado di influenzare in modo significativo le valutazioni degli stakeholder;

Completezza:

sono stati identificati i principali stakeholder e sono state inserite le informazioni utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali della cooperativa;

Trasparenza:

è stato attuato un procedimento top-down per l'indagine sulla disponibilità dei dati e per la validazione degli stessi. Le informazioni sono state rilevate e classificate secondo gli standard in uso dal sistema qualità della cooperativa per i dati interni;

Neutralità:

le informazioni riguardano sia gli aspetti positivi che negativi della gestione e sono stati presentati senza distorsioni;

Competenza di periodo:

le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2025;

Comparabilità:

per quanto possibile si è cercato di esporre i risultati ottenuti in diversi anni (dimensione temporale);

Chiarezza:

le informazioni sono state esposte in modo che il contenuto ed il linguaggio usato risultassero accessibili anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

Veridicità e verificabilità:

nei limiti della confidenzialità delle fonti informative utilizzate, nella redazione del presente bilancio sociale si è utilizzato il massimo livello di pubblicità;

Attendibilità:

i dati riportati sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata (dati positivi) e non sottostimati (dati negativi), inoltre gli effetti incerti non sono stati rappresentati come certi;

Identità

RAGIONE SOCIALE

Società Cooperativa Magliana Solidale ETS

PARTITA IVA

01260611007

CODICE FISCALE

03915420586

FORMA GIURIDICA

Società Cooperativa sociale tipo A

ANNO COSTITUZIONE

1980

CODICE ATECO PRINCIPALE

88.100

ASSOCIAZIONE DI
RAPPRESENTANZA

Legacoop

Sede legale

Indirizzo Via Domenico Lupatelli, 68

Regione Lazio

Telefono 06.55.26.39.04

Mail amministrazione@maglianasolidale.it

Sito web www.maglianasolidale.it

CAP 00149

Comune Roma

Fax 06.64.69.30.26

PEC maglianasolidale@pec.it



Forma giuridica e iscrizioni

La Cooperativa Sociale Magliana Solidale in ragione dell'aumento del fatturato e del numero degli occupati, dal 12 Maggio 2025 ha cambiato ragione sociale in Società Cooperativa Magliana Solidale ETS così come richiesto dalla normativa vigente. Pur mantenendo la natura di cooperativa sociale viene assimilata di fatto alle società per azioni.



È ISCRITTA:

- all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali sezione A al n.88/229, con Decreto Presidente Giunta Regionale N.1811 del 19/09/1997 Categoria: coop. Sociali
- Con l'entrata in vigore del Decreto Legislativo 4 dicembre 1997, n. 460, la cooperativa viene riconosciuta onlus di diritto.
- all'Albo Nazionale delle Società Cooperative n° A127644 del 24/03/2005- sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto- Categoria: Cooperative Sociali.
- alla CCIAA di Roma con n.REA RM-468117 del 15/01/1981
- nella apposita sezione speciale come Impresa Sociale dal 26/07/2018
- al Registro Unico del Terzo Settore (R.U.N.T.S.) al n.17788 con provvedimento del 21/03/2022
- Opera da quarantacinque anni nell'ambito della Comune di Roma, è iscritta RUC cittadino per le aree anziani, minori e disabili nei Municipi VIII, X, XI e XIII. Svolge anche servizi nel Municipio XIII.



Applica il Sistema di Qualità ISO 9001:2015.

I principi fondamentali ai quali ci atteniamo nel nostro lavoro sono:



Centralità della persona umana:

la persona umana è unica ed irripetibile ed è inserita in una trama di rapporti significativi che ne possono incrementare la responsabilità e le capacità.



Eguaglianza:

le regole che determinano i rapporti tra i fruitori ed i gestori del servizio sono uguali per tutti a prescindere da sesso, etnia, religione ed opinioni politiche. La Cooperativa si impegna a prestare particolare attenzione, sia nel rapporto diretto sia in quello indiretto, nei confronti di soggetti anziani e appartenenti a fasce deboli.



Imparzialità:

nell'erogazione del servizio è tenuto un comportamento obiettivo, corretto: i tempi e gli spazi del vivere quotidiano della persona e il suo diritto alla riservatezza sono tutelati.



Partecipazione:

viene garantita e promossa la partecipazione dei fruitori, delle famiglie degli stessi singole e/o associate, alla formazione dell'indirizzo, allo svolgimento e al controllo delle attività poste in essere dalla Cooperativa.



Trasparenza:

ciascun fruitore potrà accedere liberamente a tutte le informazioni in possesso dell'ente erogatore che lo riguardino. La Cooperativa acquisisce periodicamente la valutazione dei fruitori circa la qualità percepita del servizio reso attraverso la costruzione e/o l'adozione di strumenti di valutazione, così come dai momenti di verifica e monitoraggio del Piano di Intervento.



Continuità:

l'erogazione del servizio è continua, regolare e senza interruzione tenendo conto della programmazione stabilita, dell'orario di lavoro di coloro che vi operano e di cause di forza maggiore. Verranno adottate tutte le misure volte alla prevenzione ed alla tempestiva soluzione degli eventuali disservizi.



Diritto di scelta:

la persona è sempre incoraggiata a definire i propri bisogni ed a scegliere le soluzioni che ritiene adeguate.



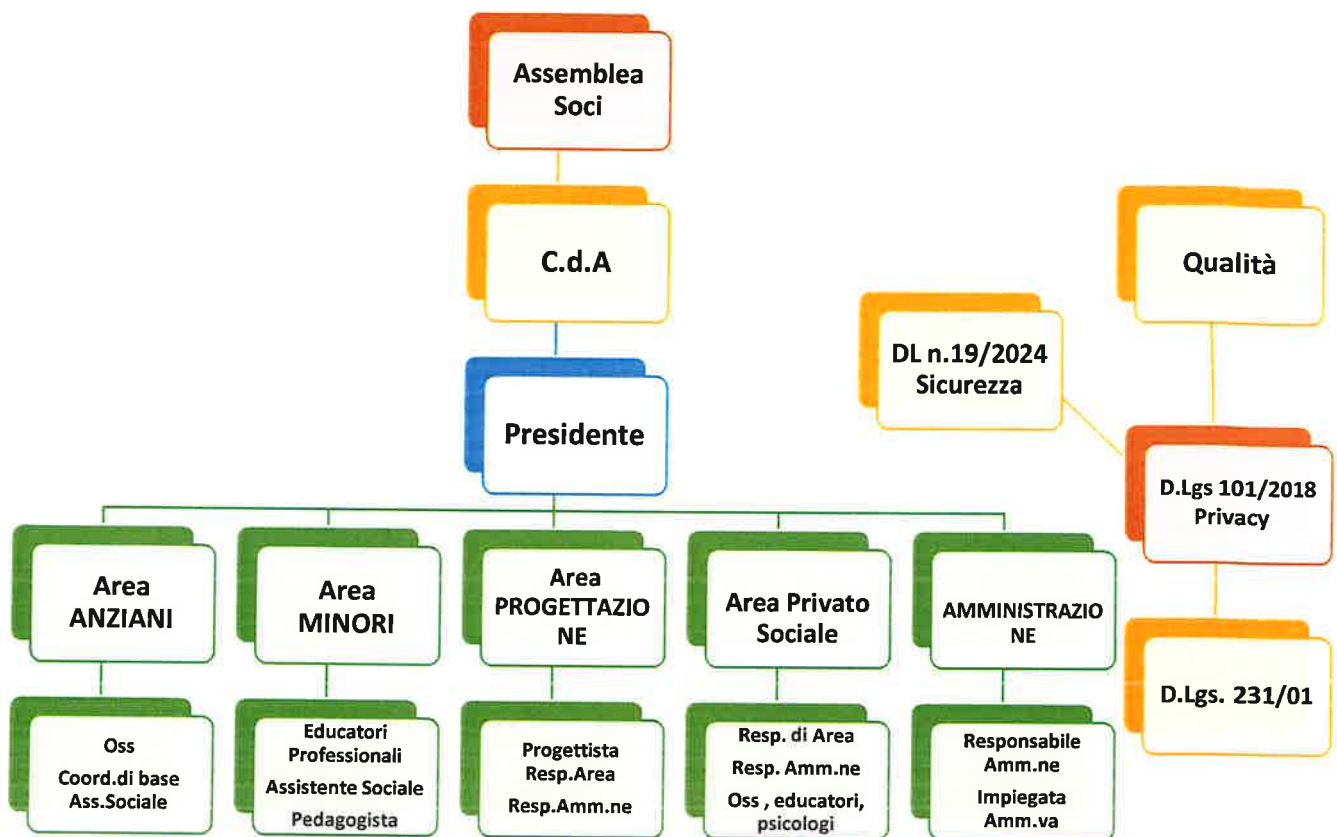
Efficacia ed efficienza:

il servizio deve essere erogato in modo da garantire l'efficienza intesa come rapporto tra le risorse impiegate e i risultati attesi e l'efficacia come rapporto tra risorse impiegate e risultati raggiunti. La Cooperativa si impegna a mettere in atto le strategie necessarie al raggiungimento di tali scopi.



La Cooperativa si impegna a garantire uno standard di qualità in merito al servizio offerto. Attraverso il presente documento vengono definiti gli standard minimi di qualità. Tramite questo strumento i fruitori possono valutare e osservare in tutta trasparenza il lavoro svolto dagli operatori e da tutto il personale che interviene nell'organizzazione dei servizi.

La struttura organizzativa



Composta da 37 soci lavoratori e un socio volontario, ha maturato significative esperienze negli interventi rivolti in particolare a minori ed anziani, volti alla prevenzione e rimozione delle cause di disagio, di promozione dei percorsi di autonomia e inclusione sociale, di sostegno ai processi di sviluppo, di tutela e di prevenzione dell'istituzionalizzazione.

L'idea che guida i nostri progetti è creare un modello di intervento che non si limiti alla semplice erogazione di prestazioni, ma che sia di partecipazione e di reale coinvolgimento dei singoli e dei gruppi, superando una metodologia di lavoro sociale che corre il rischio di risposte chiuse e autoreferenziali o unidirezionali. Favorire modelli partecipati di sviluppo locale, in cui professionalità, servizi, cittadini, organizzazioni spontanee e associazioni volontarie si pongano in dialogo tra loro e con i piani istituzionali per una progettazione condivisa e aderente ai bisogni dei territori guida il nostro impegno, tanto nel proporre innovazione nei servizi "storici", quanto nelle nostre proposte sperimentali, al fine di creare una forma di "capacity building" della comunità locale capace di prendersi cura dei suoi membri più fragili riattivando il tessuto delle relazioni e dei legami tra le persone, al fine di facilitare l'efficacia degli interventi volti a migliorare la qualità delle vite delle famiglie in condizioni di isolamento sociale.

Sono Organi della Società:

- a) l'Assemblea dei Soci;
- b) il Consiglio di Amministrazione e Presidente;
- c) il Collegio Sindacale.

a) Assemblea dei Soci

Può essere ordinaria o straordinaria ai sensi di legge. L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta l'anno e permette di realizzare diverse attività:

- ❖ approvazione del Bilancio;
- ❖ nomina e revoca degli Amministratori;
- ❖ nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale;
- ❖ delibera del compenso del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale;
- ❖ delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
- ❖ delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge alla competenza dell'Assemblea;
- ❖ altri compiti attribuiti dalla legge alla sua competenza.

L'Assemblea straordinaria, invece, agisce sulle modifiche dello Statuto, sulla nomina, la sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge di sua competenza.

Di seguito i dati di partecipazione del triennio 2023 - 2025

ASSEMBLEE CONVOCATE	2023	2024	2025
ORDINARIE	3	3	2
STRAORDINARIE	0	0	1

	2023
Approvazione Bilancio (26/04/2023)	40
Rinnovo cariche (07/06/2023)	40
Stop di bilancio (19/12/2023)	37
	2024
Approvazione Bilancio (30/04/2024)	39
Elezione Consigliere (19/06/2024)	39
Stop di bilancio (18/12/2024)	39
	2025
Modifica denominazione e statuto (12/05/2025)	38
Approvazione Bilancio (14/05/2025)	38
Nomina Collegio sindaci e stop di bilancio (16/12/2025)	38

Dall'osservazione dei dati relativi alla partecipazione all'Assemblea Soci nel triennio 2023 – 2025 si osserva una presenza pressoché omogenea e una partecipazione sentita.

b) Consiglio di Amministrazione e Presidente

Quale sistema di gestione la cooperativa adotta un Consiglio di Amministrazione che viene eletto dall'assemblea dei soci e dura in carica tre anni.

L'attuale cda, totalmente al femminile, è così composto:

Nome e cognome	Carica	Tipologia socio	Qualifica Professionale
Silvia Rossi	Presidente e Legale Rappresentante	Socia-Lavoratrice	Assistente Sociale
Tina Lo Conte	Vice-Presidente	Socia-lavoratrice	Resp. Amministrativa
Miriam Errigo	Consigliera	Socia-lavoratrice	Assistente Sociale
Giuseppina Scafaro	Consigliera	Socia-lavoratrice	OSS
Fabiana Panareo	Consigliera	Socia-lavoratrice	Assistente Sociale

Si riunisce in maniera ufficiale una volta al mese, anche se il confronto sulle tematiche più urgenti è molto più frequente

	2023	2024	2025
Sedute CdA	12	12	12
% Presenze	100%	100%	100%

Il compenso per le cariche e i gettoni di presenza sono i seguenti:

Carica	Compenso Lordo Mensile	Compenso Netto Mensile
Presidente	1.337,00 €	765,00€
Vice Presidente	155,00 €	110,00€
Consigliere	77,47 €	55,00€

c) Collegio dei Sindaci

Da Ottobre 2019, in ossequio ai dettami previsti per le imprese sociali, la Cooperativa ha nominato un collegio sindacale - composto dai seguenti revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero di Giustizia:

RUOLO	NOMINATIVO
<i>Presidente</i>	Alberto Rimicci
<i>Sindaci</i>	Antonio Baldelli e Marcello Milone
<i>Sindaci Supplenti</i>	Silvia Tancredi e Patrizio Boghi

A Maggio 2025 con assemblea straordinaria innanzi al Notaio Adriano Squillante è stata introdotta la possibilità di nominare un sindaco monocratico successivamente nominato con assemblea del 14 maggio 2025, sindaco Antonio Baldelli.

Successivamente, in seguito ad una prescrizione del revisore, si è provveduto a dicembre a nominare nuovamente un collegio formato da:

RUOLO	NOMINATIVO
<i>Presidente</i>	Antonio Baldelli
<i>Sindaci</i>	Silvia Tancredi e Patrizio Boghi
<i>Sindaci Supplenti</i>	Fabrizio Micozzi e Giovanni Di Leo

Il compenso pattuito per tutto l'organo di controllo compresi i sindaci supplenti ammonta ad euro 7.000 netti annui.

La Cooperativa Magliana Solidale è sottoposta a vigilanza in ragione del riconoscimento costituzionale del valore mutualistico. Il carattere sociale prevede la vigilanza periodica (annuale) che viene svolta da revisori della Lega delle Cooperative.

Mappatura Stakeholder

STAKEHOLDER INTERNI:

tutte le persone che sono direttamente coinvolte e interessate dalle attività della nostra cooperativa:

- ✓ soci lavoratori e soci volontari
- ✓ dipendenti e collaboratori
- ✓ revisori contabili
- ✓ OdV
- ✓ DPO Privacy
- ✓ Medico del lavoro
- ✓ RSPP

STAKEHOLDER ESTERNI:

chiunque abbia un interesse, sia coinvolto a vario titolo nella nostra cooperativa

- ✓ Reti di settore: Legacoop sociali
- ✓ Fornitori
- ✓ Utenti e loro familiari
- ✓ Enti pubblici: Municipi, ASL RM3, servizi sociali territoriali, Regione Lazio
- ✓ Scuole e Università
- ✓ Altri Enti del Terzo settore
- ✓ Banche
- ✓

Magliana Solidale adotta il **Modello Organizzativo e di Gestione 231** che prevede un sistema sanzionatorio e delle regole che vanno a disciplinare il comportamento quotidiano dei soci nel luogo di

Stakeholder Interni

Nella quantificazione degli stakeholders interni è stato adottato un sistema statico prendendo a riferimento l'organico esistente al 31 dicembre 2025 e non conteggiando tutte le persone che hanno avuto sporadiche relazioni lavorative nel corso dell'anno di riferimento.

Gli stakeholders interni sono individuati nei:

- **38 Soci cooperatori di cui:**
 - **37 Soci lavoratori dipendenti a tempo indeterminato**
 - **1 socio volontario**
- **40 lavoratori dipendenti non soci di cui:**
 - **23 dipendenti a tempo indeterminato**
 - **17 dipendenti a tempo determinato**

lavoro nonché i possibili motivi di sanzionamento che, come previsto anche dal contratto nazionale delle

cooperative sociali applicato, possono portare a lettere di richiamo e, se la persona è recidiva, al licenziamento.

Negli anni il numero di dipendenti non soci è aumentato gradualmente; tale caratteristica dipende essenzialmente da alcuni fattori:

- la volontà del Consiglio di Amministrazione della cooperativa di favorire l'ammissione di nuovi soci lavoratori solo dopo aver testato il loro grado di preparazione e le loro motivazioni. Tale politica ha permesso l'ammissione solamente di lavoratrici e lavoratori realmente motivati e capaci di dare un contributo fattivo al raggiungimento degli obiettivi aziendali e sociali
- la volontà di favorire il rapporto associativo solamente in presenza di appalti o commesse che salvaguardino per un periodo adeguato il contratto di lavoro della persona
- l'aggiudicazione di progetti con durata limitata a pochi mesi o che prevedono figure professionali non reimpiegabili nei servizi a carattere continuativo (ad esempio animatori, tutor, ecc.).

Le condizioni contrattuali e retributive sono determinate dalle mansioni da svolgere. La Cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dalle cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale, educativo e di inserimento lavorativo (CCNL Coop. Sociali). Il C.C.N.L. di riferimento è stato rinnovato dall'accordo del 26 gennaio 2024 tra Organizzazioni Sindacali e Associazioni delle Cooperative.

Qualifica Professionale dei Soci		%
Responsabile Amministrativo	1	2,70 %
Operatore Socio Sanitario	22	59,46 %
Psicologo	1	2,70 %
Pedagogista	1	2,70 %
Sociologo	1	2,70 %
Educatore Professionale	8	21,62 %
Assistenti Sociali	3	8,11 %
Totale	37	100 %

Qualifica Professionale dei Dipendenti		%
Operatore Socio Sanitario	17	42,50 %
Educatore Professionale	21	52,50 %
Psicologo	1	2,50 %
Impiegato Amministrativo	1	2,50 %
Totale	40	100 %

LIVELLO SOCI		%
C1	22	59,46 %
D1	0	0,00 %
D2	8	21,62 %
E1	1	2,70 %
E2	5	13,51 %
F1	1	2,70 %
TOTALE	37	100 %

LIVELLO NON SOCI		%
C1	17	42,50 %
D1	1	2,50 %
D2	21	52,50 %
E2	1	2,50 %
TOTALE	40	100 %

Qualifiche	CATEGORIA				GENERE	
	Soci	Dip. Indet.	Dip. Det.	Totale	F	M
OSS	22	8	9	39	27	12
Educatori Professionali	8	13	8	29	25	4
Pedagogista	1	0	0	1	1	0
Psicologo	1	1	0	2	1	1
Sociologo	1	0	0	1	0	1
Assistente Sociale	3	0	0	3	3	0
Amministrativi	1	1	0	2	2	0
Totale	37	23	17	77	59	18

Si conferma la presenza in misura prioritaria della componente femminile per il 77% del totale

• RIPARTIZIONE DI GENERE DEI DIPENDENTI •

Distribuzione percentuale tra quota femminile (77%) e maschile (23%)



77%

**DIPENDENTI
FEMMINILI**



**DIPENDENTI
FEMMINILI**



**77% DIPENDENTI
FEMMINILI**



23%

**DIPENDENTI
MASCHILI**



**23% DIPENDENTI
MASCHILI**

Aree di intervento

AREA PROGETTAZIONE

1- Visione D'insieme Sono state lavorate n.42 iniziative (+11 rispetto all'intero 2024), di cui:

Stato	N°	%	Commento
Aggiudicate/assegnate	22	52%	Il rapporto tra aggiudicate e non aggiudicate è alto (3 aggiudicate ogni 1 non aggiudicata), date le numerose incertezze che le competizioni prevedono. <u>Le 3 interrotte/revocate sono:</u> Culturando Giovani 2025: è stato in pratica "rifatto" secondo l'impostazione scelta dal Municipio; Space Hope XII: in pratica a lavori avviati si è verificata l'insufficienza di personale Cohousing Casa Vittoria-Giolitti: a pochi giorni dalla chiusura con i partner si è definito che non c'era tempo sufficiente
In Attesa	10	24%	
Interrotte	3	7%	
Non aggiudicate	7	17%	
Totale	42	100%	

2- Distribuzione per aree

Area	N°	%	Commento
Minori	18	43%	Per "Altro" qui si intendono i 3 SAISH e la richiesta al Dipartimento dei locali. È il primo anno che l'attività progettuale in area anziani supera quella in area minori
Anziani	20	47%	
Altro	4	10%	
Totale	42	100%	

3- Distribuzione per ambiti

Ambito	N°	%	Commento
Pubblico	33	78%	Le richieste private riguardano fondi 8x1000 e a fondazioni.
Privato	9	22%	
Totale	42	100%	

4- Distribuzione per presenza di partenariato e posizione nello stesso

Presenza	N°	%	Commento
Con partner	15	36%	“con partner” si intende quando siamo in partenariato (capofila o no) in cui si divide il budget dell’iniziativa tra più organismi. Le adesioni di rete non costituiscono partenariato.
Senza partner	27	64%	
Totale	42	100%	

Posizione	N°	%	Commento
Capofila	6	43%	Tra i partner “nuovi” rispetto alla progettazione degli ultimi anni ci sono: Prassi e Ricerca (Cohousing Apolloni Cattaneo), Movimento per la Descrescita Felice (Buddisti) e alcuni altri che sono entrati nel megapartenariato di DesTeenAzione (19 organismi)
Partner	9	57%	
Totale	15	100%	

5- Distribuzione per importo economico

Tipo di importo	Euro	Commento
Totale importo progetti presentati	7.174.082€	L’importo totale dei progetti presentati è maggiore di circa 1,5 milioni rispetto all’anno precedente.
Di cui totale importo progetti aggiudicati	2.429.382€	Di aumento proporzionale anche l’aumento degli importi dei progetti aggiudicati e in attesa.

6- Distribuzione per territorio

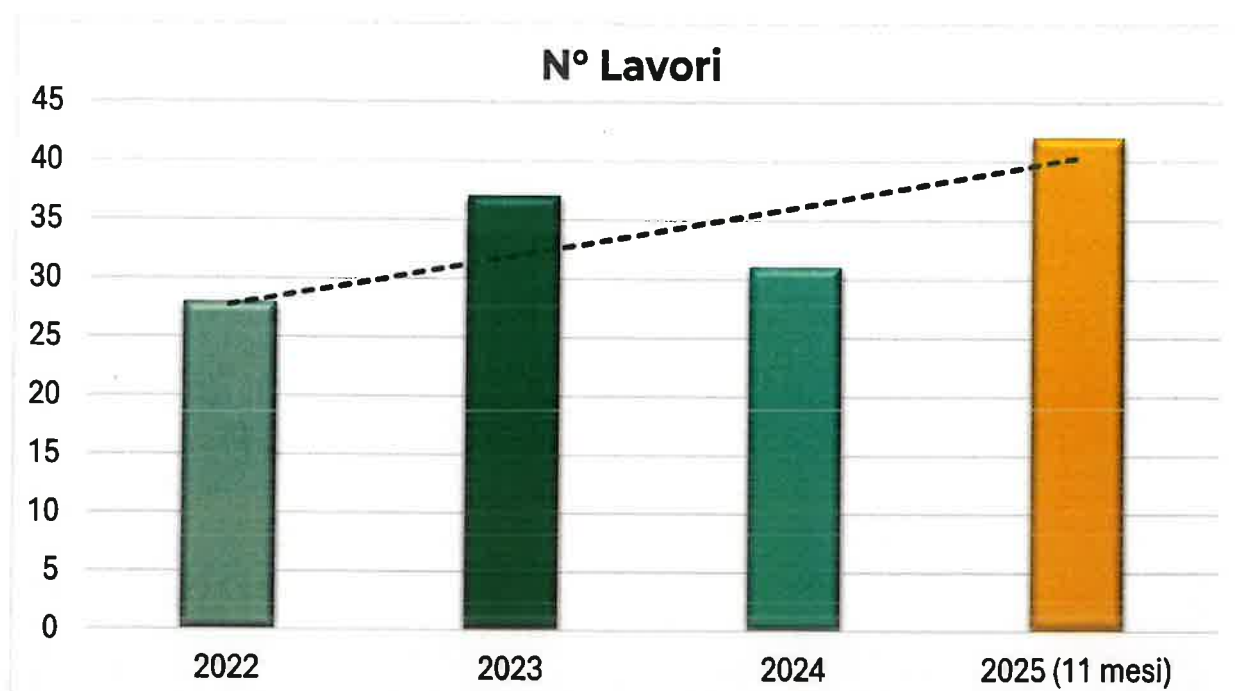
Posizione	N°	%	Commento
Municipio XI	27	64%	L’attività in VIII raggiunge il livello del XII.
Municipio VIII	6	14%	
Municipio XII	6	14%	Il territorio comunale è stato interessato da DesTeenAzione e dalla Sensibilizzazione al Cohousing, entrambi del Dipartimento Politiche Sociali.
Municipio XIII	1	3%	
Comunale	2	5%	
Totale	42	100%	

7- Tasso di aggiudicazione (storico)

L'insieme dei **lavori realizzati dal 2019** ha raggiunto le **217** unità. Di queste, quelle concluse e di cui si conosce l'esito sono 181. Tra queste ultime, quelle con esito positivo sono 103. Questo porta ad un tasso di aggiudicazione (rapporto tra n° con esito positivo su totale con esito noto) del **57% (+ 4% rispetto al 2024)**.

8- Media mensile di lavorazione

Considerando il totale dei lavori realizzati dal 2019 si è raggiunta una media di lavorazione di quasi **3 iniziative al mese (2,8)**.



9- CONSIDERAZIONI 2025 SULLA PROGETTAZIONE A VENIRE

Proiezione dell'impegno progettuale del personale.

Sta diventando sempre più necessario adottare uno strumento previsionale di impegno del personale in carico. L'adozione della prassi di sostituire il personale al momento dell'aggiudicazione ha alcune conseguenze:

- è evidente la difficoltà di reperire personale di ogni tipo: OSS, assistenti sociali, psicologi ed educatori professionali
- anche a parità di qualifica, occorre considerare le competenze specifiche del personale che subentra, con la possibilità che un progetto costruito intorno ai saperi/interessi di un operatore specifico incontri difficoltà importanti a causa dei diversi saperi/interessi dell'operatore subentrante.

Impostare uno strumento di proiezione in avanti dell'impegno degli operatori aiuterebbe a gestire la complessità che sorge dall'incrocio di diverse progettualità in contemporanea. Si potrebbe così progettare in maniera più equilibrata tra le varie risorse disponibili.

Modello pedagogico del Polo Ragazzi

Al fine di bilanciare i rischi della obsolescenza degli interventi (di cui nel report 2024) si è proposto ad ottobre 2025 di iniziare a lavorare sullo sviluppo di un modello pedagogico del Polo Ragazzi, combinando l'esperienza svolta finora con quella recente di Arvalia ReOut, dotando così il Polo di uno stile di intervento caratteristico che possa distinguerlo da altri simili e costituisca un valore aggiunto distintivo che rinforzi la competenza degli operatori e consolidi la continuità della cooperativa nella gestione del servizio.

Il modello potrebbe essere il frutto di un lavoro condiviso con operatori del Polo e di Arvalia ReOut, partendo dai principi contenuti nella pubblicazione "Il sistema dell'educazione diffusa" di Paolo Mottana, sviluppati in indicazioni pratiche che il gruppo potrebbe tradurre nella operatività del Polo.

Un documento ad hoc ha descritto le risorse per attivare da gennaio un lavoro di sviluppo del modello, in modo da giungere al periodo di maggio-giugno ad una prima versione, in tempo per l'uscita della versione 2026 del Polo Ragazzi.

10- Elenco attività realizzate (39, sono escluse le 3 interrotte/revocate)

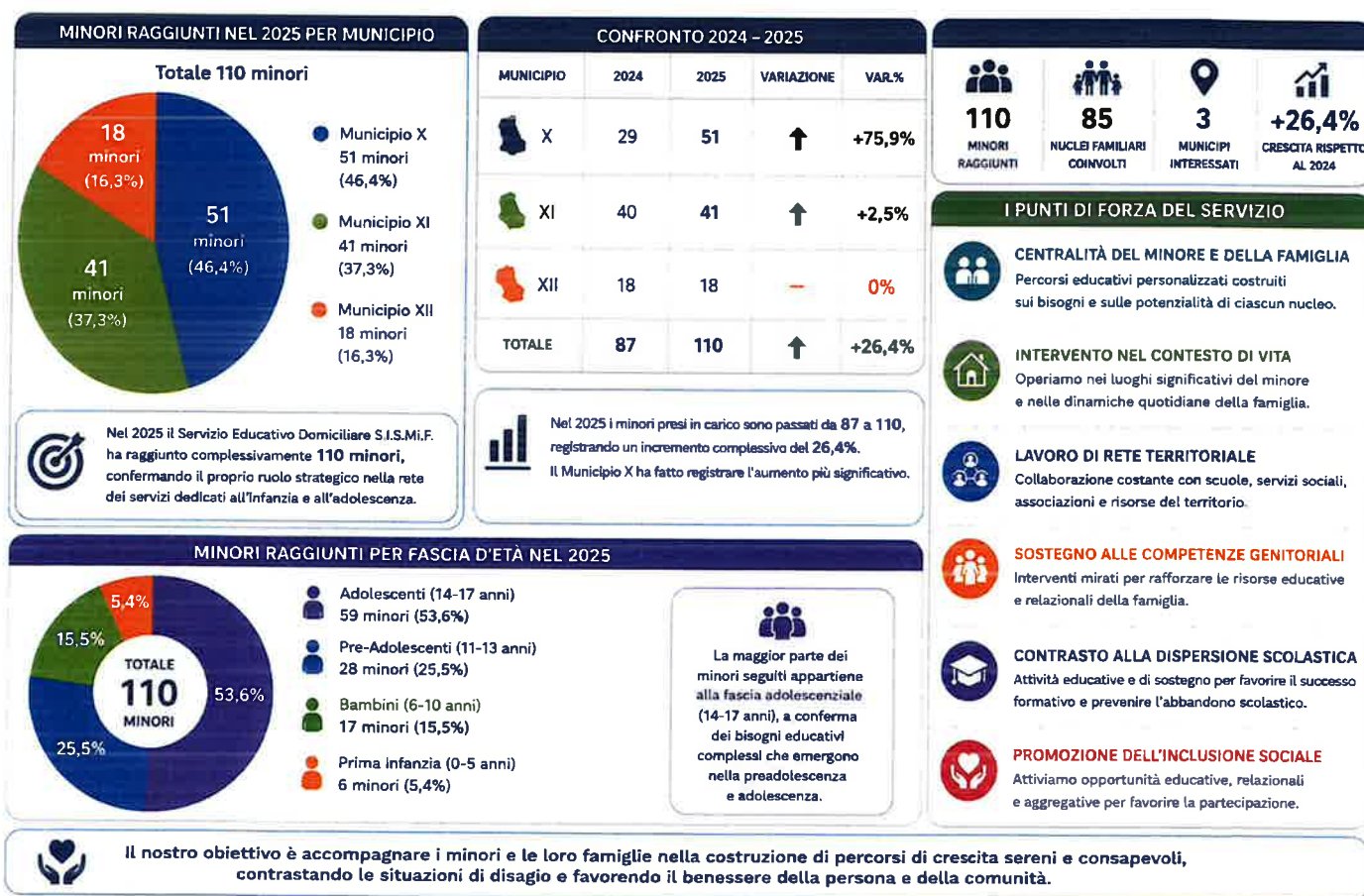
Committente	Nome
OPM Valdesi	È tempo di amici
OPM Valdesi	Magliana Soccer - Una squadra di comunità
Municipio XI	Polo Ragazzi
Dipartimento Politiche Sociali Roma Capitale	Snodo Corviale - C.A.R.O. Corviale
Municipio VIII	SAISA
Municipio VIII	SAISH
Municipio VIII	Dimissioni Protette
Municipio VIII	SISMIF
Fondazione Altamane	Un Mondo di Colori
Dipartimento Politiche Sociali Roma Capitale	Casa Vittoria
Municipio XI	SISMIF
Municipio XI	SAISA - DP
Municipio XI	SAISH
Municipio XII	A Scuola di Relazioni
Dipartimento patrimonio	via Pieve Fosciana
Fondazione Unipolis	Soli Gemelli
Municipio XI	Passeggiate nel Blu
Municipio XII	SISMIF
Municipio XII	SAISA
Municipio XII	Dimissioni Protette
Municipio XII	SAISH
Municipio XI	Argento Vivo
Municipio XI	Lo Zaino Volante 2.0
Municipio XIII	Benessere in Crescita
Municipio VIII	Adesione Albo fornitori CSAQ
Municipio VIII	Bussola d'argento
Dipartimento Politiche Sociali Roma Capitale	Andiamo a vivere insieme? Sensibilizzazione cohousing
Dipartimento Politiche Sociali Roma Capitale	Consulta cittadina 3a e 4a età
Pro-Solidar	Vasco On The Road
Regione Lazio	Raggio di Quartiere
Dipartimento Politiche Sociali Roma Capitale	DesTeenAzione
Unione Buddhista Italiana	Racconti di futuro
Fondazione BNC	Arvalia Re Out - Energia

Dipartimento Politiche Sociali Roma Capitale	Cohousing Apolloni Cattaneo
Municipio XI	Aver Cura di chi ha cura 2.0
Municipio XI	Culturando Senior
Municipio XI	Culturando Giovani Lotto 1
Harambee Italia – Premio Pignone	Arvalia Re Out
Unione Induista	Arvalia Re Out - Il Cammino dell'Acqua

AREA MINORI

S.I.S.Mi.F. Servizio per l'Integrazione e il Sostegno dei Minori in Famiglia

Rappresenta uno degli interventi storici e maggiormente consolidati della Cooperativa, costituendo da anni un punto di riferimento fondamentale per il sostegno e l'accompagnamento di minori e famiglie in situazioni di fragilità sociale, educativa e relazionale. Attraverso una presenza educativa qualificata e continuativa nei contesti di vita quotidiana, il servizio promuove percorsi di crescita, autonomia e inclusione, favorendo il rafforzamento delle competenze genitoriali e delle risorse personali dei ragazzi. Nel corso del tempo, il S.I.S.Mi.F. ha saputo evolversi mantenendo salda la propria mission educativa e adattando costantemente strumenti e metodologie alle nuove sfide sociali ed educative. Questa capacità di coniugare esperienza, innovazione e attenzione ai bisogni emergenti rappresenta uno degli elementi distintivi del servizio e dell'intera azione della Cooperativa sul territorio.



Nel corso del 2025 la Cooperativa ha consolidato la propria presenza nei diversi territori della città, promuovendo interventi capaci di coniugare inclusione, prevenzione del disagio, sostegno alla crescita e sviluppo delle competenze personali e relazionali.

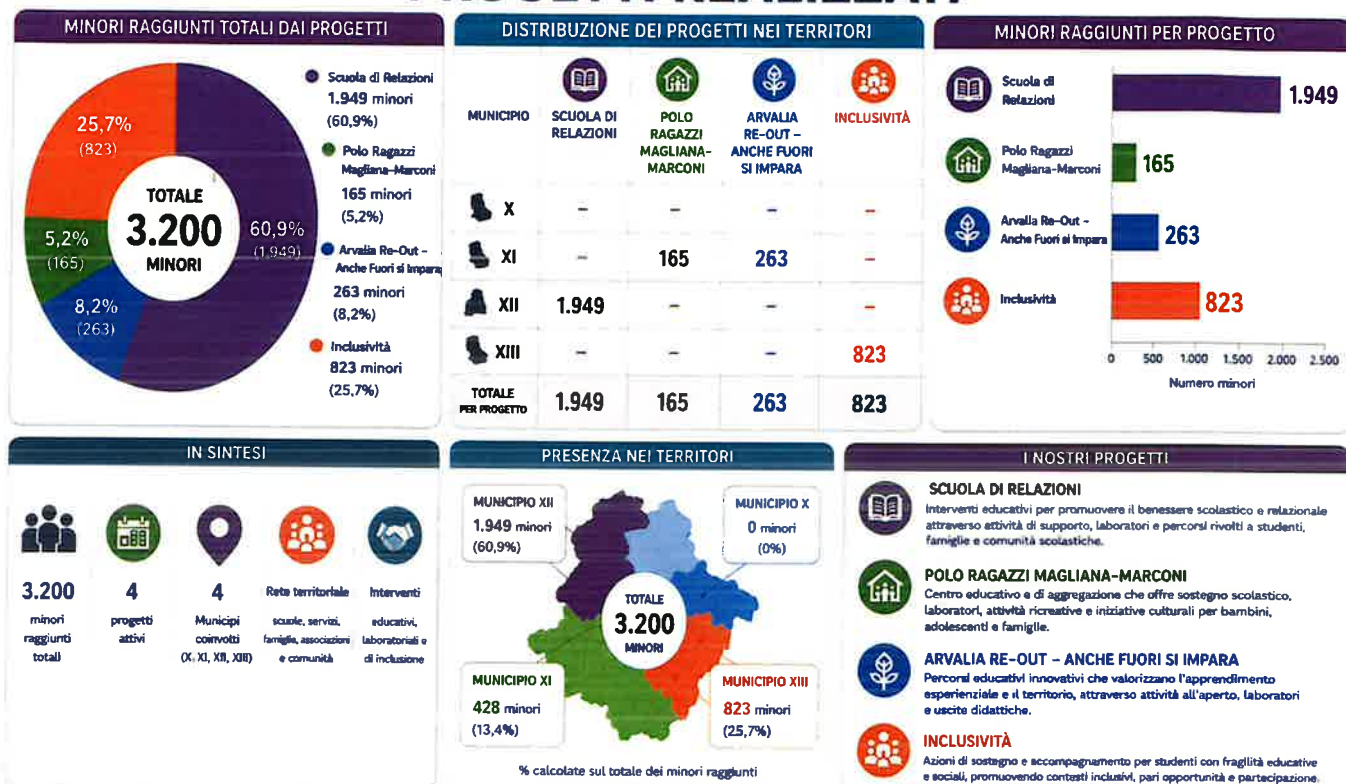
I progetti realizzati testimoniano la capacità dell'organizzazione di costruire reti territoriali solide e collaborative, coinvolgendo istituzioni scolastiche, servizi sociali, enti pubblici, associazioni e realtà del terzo settore.

Ogni intervento nasce dall'ascolto dei bisogni delle comunità locali e si sviluppa attraverso metodologie educative partecipative, orientate alla valorizzazione delle risorse individuali e collettive.

La pluralità delle iniziative attivate evidenzia l'impegno della Cooperativa nel garantire percorsi diversificati e complementari, capaci di intercettare differenti fasce di età e specifiche esigenze educative, favorendo il benessere dei minori e rafforzando i legami sociali nei contesti di appartenenza.

Lo schema che segue offre una panoramica dei principali progetti realizzati nel corso dell'anno, evidenziandone la distribuzione territoriale e il contributo apportato alla costruzione di comunità più inclusive, accoglienti e attente ai bisogni delle nuove generazioni.

PROGETTI REALIZZATI



Nel corso del 2025, si è proseguito con determinazione il percorso di innovazione educativa avviato negli anni precedenti, consolidando una visione pedagogica orientata alla sperimentazione, alla partecipazione attiva dei ragazzi e alla costruzione di contesti educativi sempre più inclusivi e significativi.

L'anno si è caratterizzato in particolare per l'introduzione e la sperimentazione della metodologia Outdoor Education, un approccio educativo che valorizza gli spazi aperti e il contatto diretto con l'ambiente come strumenti privilegiati di apprendimento, crescita personale e sviluppo delle competenze relazionali. Attraverso attività realizzate nei parchi, negli spazi pubblici, nei contesti naturali e nei luoghi della comunità, i minori hanno avuto l'opportunità di vivere esperienze educative capaci di stimolare autonomia, responsabilità, collaborazione e capacità di problem solving. Particolare rilevanza hanno assunto i laboratori educativi e le attività di Officina Didattica, realizzati in collaborazione con le scuole e finalizzati alla costruzione di percorsi maggiormente inclusivi. L'affiancamento degli educatori ai docenti ha favorito la sperimentazione di strategie innovative per sostenere la partecipazione degli studenti, contrastare la dispersione scolastica e valorizzare le diverse modalità di apprendimento.

L'impatto sociale generato da queste azioni si è tradotto non solo nel miglioramento del benessere individuale dei minori coinvolti, ma anche nel rafforzamento delle reti territoriali, delle relazioni con le famiglie e della collaborazione con le istituzioni educative. Le attività promosse hanno contribuito a creare opportunità di inclusione, partecipazione e cittadinanza attiva, consolidando il ruolo della Cooperativa come presidio educativo di riferimento per il territorio.

L'esperienza del 2025 conferma come l'innovazione metodologica rappresenti un elemento fondamentale per rispondere alle sfide educative contemporanee, nella convinzione che ogni ragazzo debba poter trovare contesti capaci di valorizzarne le risorse, accompagnarne la crescita e sostenerne il futuro.



PROGETTO ARVALIA RE-OUT

ANCHE FUORI SI IMPARA

I NUMERI CHIAVE DEL 2025

				
260+	8	28	2	1
STUDENTI COINVOLTI	CLASSI PILOTA COINVOLTE	REALTÀ TERRITORIALI AI TAVOLI DI RETE	ISTITUTI COMPRENSIVI COINVOLTI	PATTO EDUCATIVO DI COMUNITÀ

COSA PROMUOVE

-  CURIOSITÀ E SCOPERTA
-  AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ
-  SENSO CRITICO
-  PARTECIPAZIONE E COLLABORAZIONE
-  BENESSERE E RELAZIONE CON LA NATURA



DOVE ABBIAMO OPERATO



**PARCO TEVERE
MAGLIANA**

PARCO GIOIA

LA NOSTRA METODOLOGIA

-  **ATTIVITÀ OUTDOOR**
Uscite sul territorio, esplorazioni, giochi di gruppo, attività naturalistiche e laboratoriali.
-  **APPRENDIMENTO ATTIVO**
I ragazzi sono protagonisti: sperimentano, osservano, si pongono domande e trovano risposte.
-  **RETE E COMUNITÀ EDUCANTE**
Collaborazione tra scuola, terzo settore, famiglie, istituzioni e realtà del territorio.
-  **STRUMENTI E LINEE GUIDA**
Costruzione condivisa di strumenti operativi per rendere l'Outdoor Education una pratica stabile e duratura.

IMPATTO SOCIALE

-  **RAFFORZAMENTO DELLA COMUNITÀ EDUCANTE**
Nuove alleanze tra scuola, famiglie, associazioni e istituzioni.
-  **VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO**
Risorse locali messe in rete per generare opportunità educative.
-  **INCLUSIONE E PARTECIPAZIONE**
Tutti i bambini e i ragazzi possono apprendere, crescere e sentirsi parte della comunità.
-  **CONTRASTO ALLA POVERTÀ EDUCATIVA**
Educazione formale, non formale ed esperienziale insieme per costruire futuro.





**Crediamo in una scuola che esce, esplora, incontra, si sporca le mani e si apre al mondo.
Perché fuori, si impara davvero.**



AREA ANZIANI

Accompagnare, sostenere, valorizzare

Nel corso del 2025 l'Area Anziani della Cooperativa ha continuato a sviluppare interventi orientati alla promozione del benessere, dell'autonomia e della qualità della vita delle persone anziane, mettendo al centro la relazione, la prossimità e la permanenza nel proprio contesto di vita.

L'invecchiamento della popolazione porta con sé bisogni sempre più articolati: fragilità sanitarie, isolamento sociale, difficoltà economiche e necessità di supporto quotidiano. In questo scenario, la Cooperativa ha lavorato per costruire una rete di interventi integrati capaci di rispondere non solo ai bisogni assistenziali, ma anche al desiderio di partecipazione, socialità e dignità delle persone.

I servizi attivati hanno rappresentato un presidio sociale diffuso sul territorio, in grado di accompagnare anziani e famiglie nei diversi momenti della vita quotidiana: dal supporto domiciliare alla prevenzione dell'isolamento, dall'accompagnamento post-ospedaliero alle attività culturali e aggregative.



I servizi dell'area anziani



Cura e domiciliarità

Attraverso i servizi S.A.I.S.A., Dimissioni protette, Assistenza leggera, Home Care Premium, la Cooperativa ha garantito interventi di supporto domiciliare rivolti a persone anziani fragili, parzialmente e/o totalmente non autosufficienti.

Le attività hanno incluso:

- ❖ Assistenza alla persona;
- ❖ Supporto nelle attività quotidiane;
- ❖ Accompagnamento socio-relazionale;
- ❖ Segretariato sociale;
- ❖ Sostegno alle famiglie e ai caregiver;
- ❖ Interventi di continuità assistenziale a seguito di ricoveri ospedalieri.



L'obiettivo principale è stato favorire la permanenza dell'anziano nel proprio ambiente di vita, evitando istituzionalizzazioni precoci o ricoveri impropri e prevenendo condizioni di isolamento sociale.



Presenza territoriale e prossimità sociale

Anche nel 2025, l'Operatore di Quartiere ha rappresentato un importante strumento di ascolto e intercettazione precoce delle fragilità sociali. Attraverso una presenza costante sul territorio, gli operatori hanno promosso:

- ❖ Orientamento ai servizi;
- ❖ Supporto relazionale;
- ❖ Attivazione delle reti territoriali;
- ❖ Accompagnamento ai servizi sanitari e sociali;
- ❖ Contrasto alla solitudine e all'isolamento sociale.

La dimensione di prossimità si è confermata fondamentale per costruire relazioni di fiducia, intercettare bisogni inespressi e favorire l'inclusione sociale.

DALL'ESPERIENZA SUL CAMPO



Nel SAISA, l'esperienza quotidiana al fianco delle persone anziane ci racconta un cambiamento demografico e sociale sempre più evidente, che orienta il nostro modo di prenderci cura.



70%

Nel SAISA, sulla totalità degli utenti in carico, il **70%** è rappresentato da **ultra ottantenni**.



54%

L'ingresso in assistenza riguarda sempre di più persone molto anziane: il **54%** degli utenti attualmente seguiti risultava **già ultraottantenne** al momento della presa in carico.

Questo dato conferma un trend di progressivo innalzamento dell'età degli assistiti sin dall'avvio del servizio.



34%

Ad oggi, il **34%** degli utenti in carico al servizio risulta **allettato e/o impossibilitato** a uscire di casa,

53%

mentre il **53%** può uscire solo **con l'aiuto di un caregiver**.



Invecchiamento attivo, cultura e partecipazione

Negli ultimi anni la Cooperativa ha orientato il proprio lavoro verso lo sviluppo di interventi capaci di affiancare ai tradizionali servizi socio-assistenziali nuove progettualità centrate sulla prevenzione, sulla promozione della salute e sul benessere bio-psico-sociale della persona.

L'obiettivo è stato quello di costruire percorsi nei quali le persone anziane non siano considerate esclusivamente destinatarie di cura, ma protagoniste attive della vita della comunità: persone portatrici di esperienze, competenze e risorse, capaci di partecipare, contribuire e continuare a costruire relazioni significative.

In questa prospettiva, progetti come *Passeggiate nel Blu*, *Culturando Senior*, *Fili & Trame* e *Parto in Terza* hanno promosso occasioni di incontro, socializzazione e partecipazione culturale, favorendo la valorizzazione delle capacità individuali, il mantenimento delle relazioni e la nascita di nuove reti di prossimità.

Il *Centro Diurno ArgentoVivo* si è confermato uno spazio accogliente e stimolante, orientato al contrasto dell'isolamento sociale e alla promozione dell'invecchiamento attivo, attraverso attività finalizzate al mantenimento delle autonomie, alla stimolazione delle capacità residue e al sostegno del benessere emotivo e relazionale.



I NUMERI DEL 2025

Un impegno quotidiano per accompagnare, sostenere e valorizzare le persone anziane



AREA DISABILITÀ

Promuovere autonomia, inclusione e partecipazione

Nel corso del 2025 l'Area Disabilità della Cooperativa ha proseguito il proprio impegno nella realizzazione di interventi orientati alla promozione della qualità della vita, dell'autonomia personale e della piena partecipazione sociale delle persone con disabilità.



L'azione della Cooperativa si è sviluppata attraverso servizi e progetti capaci di valorizzare le competenze, sostenere le famiglie e costruire contesti inclusivi, nei quali ogni persona possa esprimere bisogni, desideri e potenzialità. Particolare attenzione è stata dedicata alla personalizzazione degli interventi, alla costruzione di reti territoriali e alla promozione di percorsi che mettano al centro la persona.



Tutte le attività sono state orientate a favorire:

- ❖ Autonomie
- ❖ personali e relazionali;
- ❖ Inclusione sociale e partecipazione;
- ❖ Sostegno educativo e assistenziale;
- ❖ Sviluppo delle competenze individuali;
- ❖ Supporto alle famiglie e ai caregiver;
- ❖ Contrasto all'isolamento sociale.

FATTURATO PER AREE

triennio 2023-2024-2025

TOTALE 2023: 1.983.410,11 €

area ANZIANI		44,81%	area MINORI		44,50%	area DISABILITÀ e altro		8,75%
SAISA Mun. VIII,X,XI,XII	689.125,45 €		SISMIF Mun. X	168.947,86 €		Home Care/Premium	88.157,14 €	
Centro Diurno	96.418,01 €		SISMIF Mun. XI	225.396,36 €		SAISH Mun. XI	12.925,40 €	
Dimissioni Protette Mun. VIII	10.439,14 €		SISMIF Mun. XII	77.717,14 €		Un Patto per l'Autonomia	11.695,97 €	
Dimissioni Protette Mun. X	7.565,15 €		Simil SISMIF	7.603,65 €		Caregiver Mun. XI	19.966,36 €	
Dimissioni Protette Mun. XII	3.840,91 €		Prev. e Sostegno Mun. XII	121.387,07 €		Caregiver Mun. XII	31.875,81 €	
Argento Digitale	11.994,96 €		Inclusività Mun. XIII	125.448,50 €		Quartiere Amico	8.862,00 €	
Gioia a Lungo Raggio	9.792,00 €		Polo Ragazzi Mun. XI	99.734,66 €				
Punti Blu Mun. XI	49.955,16 €		Pon e Progetti Nelle Scuole	28.518,76 €				
Comunità S. Egidio	9.570,44 €		OEPAC	8.645,20 €				
			PIPIPI	248,65 €		PRIVATO SOCIALE	1,94%	
			Natale Ragazzi Mun. XI	13.069,54 €		38.519,82 €		
			Dici'diciTutti	5.989,00 €				
TOT. ANZIANI	888.701,22 €		TOT. MINORI	882.706,39 €		TOT. DISABILITÀ	173.482,68 €	

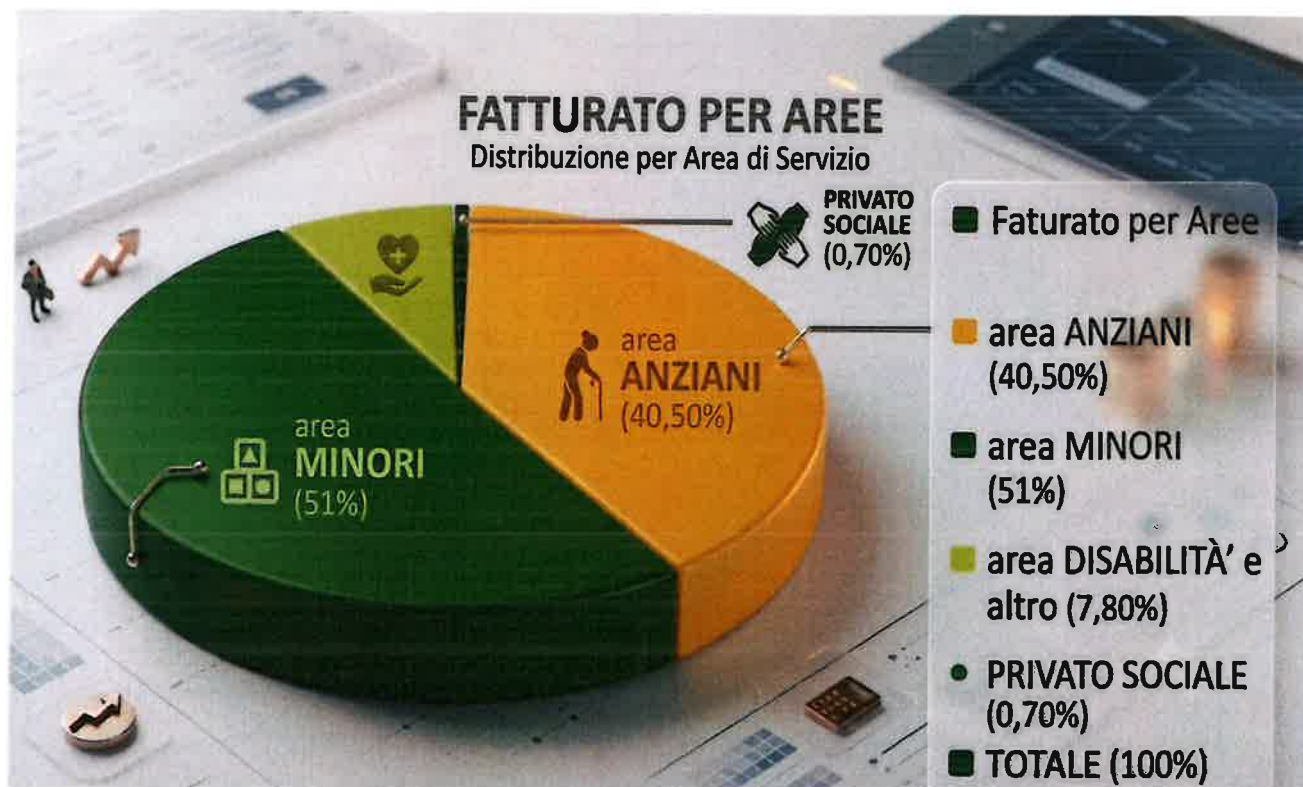
TOTALE 2024: 2.038.133,96 €

area ANZIANI		41,38%	area MINORI		49,21%	area DISABILITÀ e altro		8,05%
SAISA Mun.VIII,X,XI,XII	675.373,69 €		SISMIF Mun.X	155.440,54 €		Home Care Premium	74.133,44 €	
Centro Diurno	119.594,55 €		SISMIF Mun.XI	223.981,29 €		SAISH Mun.XI	32.390,22 €	
Dimissioni Protette Mun.VIII	13.276,67 €		SISMIF Mun.XII	66.954,98 €		Caregiver Mun.XI	38.227,11 €	
Argento dinamico	7.279,47 €		Un disegno 4 mani	74.225,23 €		Caregiver Mun.XII	13.397,21 €	
Dimissioni Protette Mun.XII	3.687,76 €		Prev. e SostegnoMun. XII	145.342,70 €		Quartiere Amico	3.430,23 €	
Argento Digitale	1.441,49 €		Inclusività Mun.' XIII	71.967,53 €		SAISH Mun.X	2.578,56 €	
Un raggio di sole	1.634,50 €		Polo Ragazzi Mun. XI	103.748,80 €				
Punti Blu Mun.XI	20.417,30 €		Pon e Progetti Nelle Scuole	26.239,11 €				
Comunità S.Egidio	571,15 €		OEPAC	41.075,02 €				
Amici Solidali	49,92 €		PIPIPI	20.572,74 €		PRIVATO SOCIALE	1,36%	
			Sportelli Regione Lazio	39.209,69 €		27.775,88 €		
			Dici'diciTutti	9.939,62 €				
			Culturando Giovani	24.177,56 €				
TOT. ANZIANI	843.326,50 €		TOT. MINORI	1.002.874,81 €		TOT. DISABILITÀ	164.156,77 €	

TOTALE 2025: 2.293.544,00 €

area ANZIANI 40,70%		area MINORI 50,94%		area DISABILITÀ e altro 7,76%	
SAISA	728.428,17 €	SISMIF Mun.X	165.144,59 €	Home Care Premium	31.754,52 €
Centro Diurno	129.164,37 €	SISMIF Mun.XI	280.360,78 €	SAISH Mun.X	5.936,86 €
Dimissioni Protette Mun.XII	5.647,93 €	SISMIF Mun.XII	81.099,70 €	SAISH Mun.XI	85.104,93 €
Dimissioni Protette Mun.VIII	19.141,18 €	Simil SISMIF	55.944,33 €	Simil SAISH	17.619,59 €
Culturando Insieme	20.845,84 €	Prev. e SostegnoMun. XII	147.116,63 €	Caregiver Mun.X	23.066,13 €
Argento dinamico	1.440,82 €	Inclusività Mun.' XIII	102.585,80 €	Caregiver Mun.XII	4.696,12 €
Amici Solidali	2.790,10 €	Polo Ragazzi Mun. XI	102.566,45 €	Un municipio di Prossimità	9.817,97 €
Passeggiate nel Blu	21.171,68 €	Comunià educante	4.060,50 €		
		Culturando Giovani	23.835,23 €		
		Pon e Progetti Nelle Scuole	15.827,04 €		
		Sportelli Regione Lazio	62.850,00 €		
		P.I.P.P.I.	9.186,55 €	PRIVATO SOCIALE	0,81%
		Arvalia Re Out	105.786,19 €	18.675,24 €	
TOT. ANZIANI	928.630,09 €	TOT. MINORI	1.168.242,56 €	TOT. DISABILITÀ	177.996,12 €

L'area minori nel triennio ha conquistato sempre di più un'ampia fetta del fatturato assestandosi nel 2025 al 51%



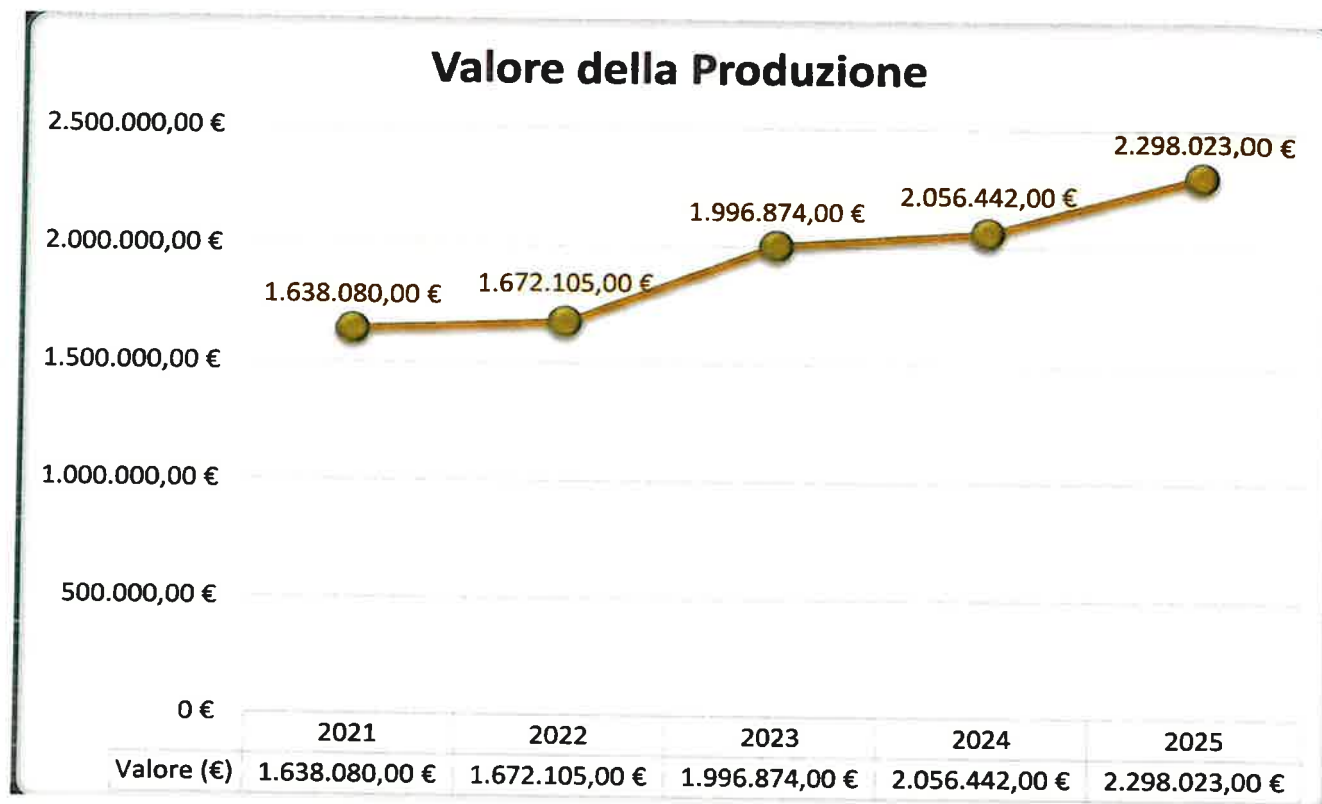
Situazione economico-finanziaria

La Cooperativa nel perseguimento del proprio scopo sociale e svolgendo la propria attività, crea ricchezza sociale ed economica a favore dei propri portatori di interesse interni ed esterni.

Per poter confrontare ed evidenziare l'andamento della situazione economico-finanziaria Cooperativa, si è provveduto a riclassificare per valore aggiunto il conto economico del quinquennio 2021-2025 per poi andare ad analizzare alcuni indici significativi.

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO					
ANNUALITÀ	2021	2022	2023	2024	2025
RICAVI DA VENDITA E PRESTAZIONI	1.597.732,00 €	1.636.919,00 €	1.983.410,00 €	2.038.129,00 €	2.293.544,00 €
Altri Ricavi	40.348,00 €	35.187,00 €	13.464,00 €	18.313,00 €	4.479,00 €
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.638.080,00 €	1.672.106,00 €	1.996.874,00 €	2.056.442,00 €	2.298.023,00 €
Consumi	25.578,00 €	5.487,00 €	13.588,00 €	11.341,00 €	26.085,00 €
Costi e Servizi di Produzione	195.994,00 €	228.437,00 €	367.491,00 €	314.767,00 €	356.647,00 €
Costi di Funzionamento	43.051,00 €	34.698,00 €	39.356,00 €	40.689,00 €	67.764,00 €
VALORE AGGIUNTO	1.373.457,00 €	1.403.484,00 €	1.576.439,00 €	1.689.645,00 €	1.847.527,00 €
Costo del Lavoro	1.286.922,00 €	1.373.264,00 €	1.474.662,00 €	1.567.076,00 €	1.729.041,00 €
MARGINE OPERATIVO LORDO	86.535,00 €	30.220,00 €	101.777,00 €	122.569,00 €	118.486,00 €
Ammortamenti e Accantonamenti	31.217,00 €	15.924,00 €	76.237,00 €	48.982,00 €	13.952,00 €
REDDITO OPERATIVO	55.318,00 €	14.296,00 €	25.540,00 €	73.587,00 €	104.534,00 €
Proventi e Oneri Finanziari	- 1.467,00 €	- 1.328,00 €	- 2.397,00 €	- 2.116,00 €	- 1.063,00 €
REDDITO ANTE IMPOSTE	53.851,00 €	12.968,00 €	23.143,00 €	71.471,00 €	103.471,00 €
Imposte e Tasse	5.002,00 €	5.555,00 €	12.330,00 €	14.957,00 €	16.483,00 €
RISULTATO D'ESERCIZIO	48.849,00 €	7.413,00 €	10.813,00 €	56.514,00 €	86.988,00 €

Il valore della produzione riporta un incremento costante con un aumento rispetto al 2024 del 11,75% e di ben il 40,29% rispetto al 2021. L'attuale CdA ha investito con convinzione nella progettazione e nella pluricommitenza, partecipando e aggiudicandosi affidamenti in ambiti diversi dal municipio di appartenenza in passato quasi unico committente.



Il **reddito operativo** (EBIT) misura la redditività dell'attività caratteristica e principale di un'azienda, esclude nel ns caso quindi solo l'impatto di interessi passivi, proventi finanziari, oneri fiscali e operazioni straordinarie. Anche questo ha un trend nel triennio più che positivo.



Il Valore Aggiunto è la quantità di "Valore" risultante dall'attività della Cooperativa, aggiunta al valore degli input utilizzati nel processo produttivo. In parole semplici, è la ricchezza netta prodotta da tutt* noi nel corso dell'anno. Non parliamo solo di guadagni o utile finale, ma di quanto abbiamo creato con il nostro lavoro, i nostri servizi e il nostro impegno, una volta tolti i costi sostenuti.

Nel 2025, la nostra cooperativa ha generato un valore aggiunto pari a 1.847.527,00 euro, ovvero l'80,5% del proprio fatturato, che ha superato 2 milioni e 200 di euro. Questo significa che su ogni 100 euro di

ricavi, ben 80 euro sono di valore aggiunto. Un valore aggiunto così elevato è un segnale di identità forte: siamo una cooperativa fondata sul lavoro, che crea valore per le persone e nel territorio.



QUASI TUTTO IL VALORE TORNA AL LAVORO

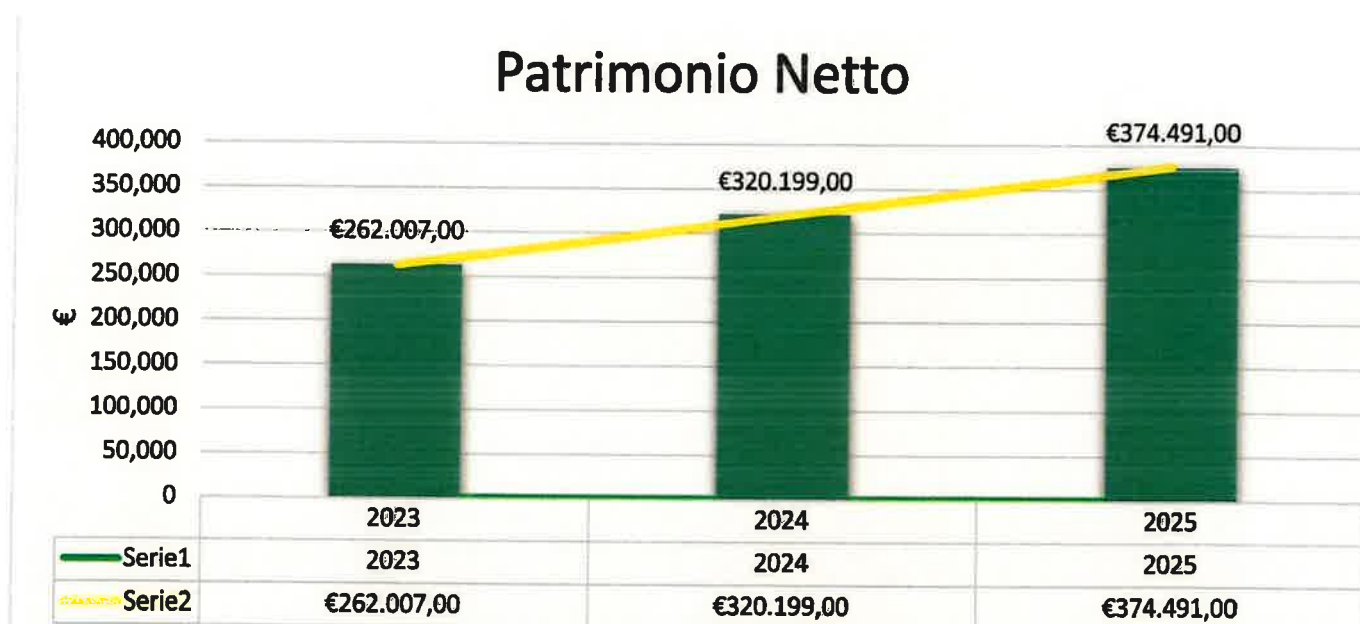
Nel nostro caso, il 93,5% del valore aggiunto prodotto, pari a 1.729.041 euro, è stato destinato alla remunerazione dei lavoratori e lavoratrici. Di questi: 962.187 euro sono andati ai lavoratori e lavoratrici socie, cioè a chi partecipa attivamente alla vita cooperativa. In altre parole: ogni 100 euro prodotti, 93.5 tornano direttamente a chi lavora nella cooperativa.

Situazione patrimoniale

Per analizzare la situazione patrimoniale il valore da prendere in considerazione è sicuramente il patrimonio netto, ossia la differenza tra il totale delle attività e il totale delle passività

Nel bilancio aziendale, il patrimonio netto rappresenta i mezzi propri ed è costituito principalmente da:

- ❖ Capitale Sociale: l'apporto iniziale o successivo dei soci.
- ❖ Riserve: utili accumulati e non distribuiti per garantire solidità all'azienda.
- ❖ Utile/Perdita d'esercizio: il risultato generato nell'anno corrente.



Dal grafico si evince chiaramente anche in questo caso un trend di crescita costante, grazie principalmente alle politiche prudenti del CdA che ha sempre cercato di accantonare a riserva per assicurarsi un salvadanaio per ogni possibile evenienza.

La situazione di liquidità è un qualcosa di **diverso dalla situazione economica** ([equilibrio tra ricavi e costi](#)) e **patrimoniale** ([equilibrio tra mezzi propri e mezzi di terzi](#)), anche se strettamente collegata a queste.

Per valutarla, il modo più semplice consiste nell'utilizzare i dati del bilancio d'esercizio, ed in particolare dello stato patrimoniale, dopo una opportuna riclassificazione.

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO

	2021	2022	2023	2024	2025
IMMOBILIZZAZIONI NETTE	303.601,00 €	296.472,00 €	295.136,00 €	282.254,00 €	267.202,00 €
CREDITI A BREVE TERMINE	698.592,00 €	791.693,00 €	824.126,00 €	894.198,00 €	1.060.130,00 €
LIQUIDITA'	417.181,00 €	299.130,00 €	370.286,00 €	431.434,00 €	452.049,00 €
TOTALE ATTIVO	1.419.374,00 €	1.387.295,00 €	1.489.548,00 €	1.607.886,00 €	1.779.381,00 €
PATRIMONIO NETTO	274.471,00 €	254.417,00 €	262.007,00 €	320.199,00 €	374.491,00 €
TFR E ALTRI F/DI DI ACCANTONAMENTO	871.693,00 €	904.173,00 €	955.873,00 €	1.024.403,00 €	1.082.404,00 €
DEBITI A M/L TERMINE	49.842,00 €	37.480,00 €	24.871,00 €		
DEBITI A BREVE TERMINE	223.368,00 €	191.225,00 €	246.797,00 €	263.284,00 €	322.486,00 €
TOTALE PASSIVO	1.419.374,00 €	1.387.295,00 €	1.489.548,00 €	1.607.886,00 €	1.779.381,00 €

Margine di Tesoreria: crediti a breve + liquidità - debiti a breve = 1.189.693

Misura la capacità dell'impresa di far fronte agli impegni di breve periodo.

Indice di Liquidità: crediti a breve+liquidità/debiti a breve=116,1%

Misura la capacità di un'impresa di far fronte tempestivamente agli impegni finanziari a breve termine utilizzando le risorse disponibili. Un valore superiore a 1 indica una buona liquidità

Impatto Ambientale

La Società Cooperativa Magliana Solidale E.T.S. pone una profonda attenzione alla sostenibilità ambientale, traducendo questo valore in pratiche concrete volte a ridurre l'impatto delle proprie attività.

- 🌱 Tra le principali azioni adottate figurano:
- 🌱 Digitalizzazione dei processi: per una drastica riduzione del consumo di carta.
- 🌱 Raccolta differenziata: attiva in tutti i luoghi di lavoro.
- 🌱 Efficienza energetica: scelta di soluzioni a basso consumo in tutte le sedi.
- 🌱 Mobilità sostenibile: promozione di riunioni da remoto per abbattere gli spostamenti e l'uso di carburante.

L'impegno per la tutela dell'ambiente non è un traguardo isolato, ma un obiettivo che la Cooperativa persegue con continuità e responsabilità quotidiana.

Conclusioni

Il 2025 ha rappresentato per la nostra Cooperativa un capitolo di crescita e consolidamento. Le sfide affrontate ci hanno spinto verso una visione del lavoro sempre più integrata e attenta ai bisogni emergenti del territorio, supportata dall'evoluzione digitale e da una costante revisione dei nostri servizi.

Il nostro obiettivo per il futuro è valorizzare quanto costruito finora, proseguendo il cammino con competenza, trasparenza e qualità, per rispondere in modo sempre più efficace alle esigenze della comunità e dei lavoratori.

"Guidati dai nostri valori fondanti di responsabilità, partecipazione e servizio, continuiamo a camminare insieme, pronti a costruire il futuro della nostra comunità."

Roma 03/07/2026

Il Legale rappresentante
SOC. COOP. MAGLIANA SOLIDALE
PRESIDENTE
Silvia Rossi